

株式会社創想 行動計画

社員が働きやすい職場環境整備のため、次のような行動計画を策定する。

1. 計画期間 平成 30 年 7 月 31 日～平成 33 年 3 月 31 日

2. 内容

【目標 1】

子の看護休暇、および育児目的休暇の拡充を図る

<対策>

平成 30 年 7 月 31 日～

- ・子の看護休暇を有給化、および時間単位の付与についての検討および導入を行う

平成 30 年 7 月 31 日～

- ・育児目的休暇を、子の看護休暇と別に取得できる制度とする

【目標 2】

育児休業をしている労働者の職業能力の開発及び向上のために情報提供を行う体制を整備する

<対策>

平成 30 年 7 月 31 日～平成 33 年 3 月 31 日

- ・育児休業取得者に対する職場復帰プランの作成及び運用体制を整備する

【目標 3】

年次有給休暇の半日単位取得を実施する

<対策>

平成 30 年 7 月 31 日～

- ・現在の就業規則の見直しと実運用体制の整備を行う